

УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ИВАНОВА
МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ДЕТСКИЙ САД № 62»

Приложение 7
к коллективному договору

ПРИНЯТО:

На общем собрании
работников учреждения
Протокол № _____ от
«17» 06 2019 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий МБДОУ
«Детский сад № 62»
Н.В. Жаркова

Приказ от «17» 06
2019 г. № 2019



**Положение
о порядке предоставления материальной помощи работникам
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 62»**

1. Общие положения

- 1.1. Положение об оказании материальной помощи работникам муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 62» в дальнейшем - «Положение», основывается на нормах, содержащихся в Трудовом кодексе РФ, федеральном законе «Об образовании в РФ» № 273-ФЗ, Уставе образовательного учреждения и Коллективном договоре.
- 1.2. Материальная помощь является дополнительным источником социальной поддержки работников.
- 1.3. Источниками материальной помощи являются: экономия фонда оплаты труда образовательного учреждения.
- 1.4. Настоящее положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием, работающих по основному месту работы.
- 1.5. Материальная помощь оказывается не чаще одного раза в год.
- 1.6. Настоящее Положение принимается решением общего собрания работников образовательного учреждения и утверждается руководителем.
- 1.7. Изменения и дополнения к Положению принимаются в составе новой редакции Положения решением общего собрания работников образовательного учреждения, и утверждается руководителем.
- 1.8. После принятия новой редакции Положения предыдущая редакция утрачивает силу.
- 1.9. В настоящем Положении под материальной помощью следует понимать единовременную выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

2. Основания и размеры материальной помощи.

- 2.1 Настоящим положением предусматривается оказание материальной помощи по следующим основаниям:
- смерть близких родственников (супруги, дети, родители)
 - свадьба (заключение официального брака)
 - стихийные бедствия
 - беременность
 - рождение ребенка
 - иные экстраординарные обстоятельства, оказывающие или могущие оказать существенные влияния на материальное положение сотрудника.
- 2.2. Размер, оказываемой материальной помощи, определяется руководителем образовательного учреждения при наличии фонда экономии оплаты труда образовательного учреждения, исходя из реальных возможностей и причин нуждаемости в помощи, и может достигать до 5 000 рублей.

Прошнуровано, пронумеровано,
скреплено печатью
на 1 листах

Заведующий МБДОУ
«Детский сад № 62»

Н.В. Жаркова

«17.06» 2015

